



Утверждаю  
 Директор СОШ № 52  
 Кизерова Н.В.

**План работы  
 Школы молодого учителя  
 2017-2018 учебный год**

Цель – создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодых специалистов в условиях современной школы.

Задачи:

- помочь молодому учителю адаптироваться в коллективе;
- освоение собственного опыта через рефлексию и умение перестраивать свою деятельность в зависимости от педагогической ситуации;
- развитие творческих способностей и педагогического мастерства;
- формирование индивидуального стиля педагогической деятельности.

Месяц	Содержание работы	Ответственные	сроки
Сентябрь	1. Собеседование с молодыми специалистами	замдиректора по УВР	1-я неделя
	2. Распределение педагогов-наставников для работы с молодыми специалистами школы	Руководители ШМО	2-я неделя
	3. Изучение нормативно-правовых документов по организации учебно-воспитательного процесса	Зам.дир.УВР Зам.дир.ВР	1-я неделя
	4. Ознакомление с требованиями по ведению школьных тетрадей (единый орфографический режим), оформлением классного журнала, журналов факультативных и кружковых занятий	Зам.дир.ВР	В течение месяца
	5. Посещение уроков молодых специалистов, самоанализ урока	Зам.дир.ВР	В течение месяца
	6. Практическое занятие № 1	рук. ШМУ	4-я неделя
	7. Индивидуальные консультации по ведению школьной документации и самоанализу урока	Зам.дир.УВР	В течение месяца
	8. Собеседование по ведению школьной документации (по итогам проверки)	Зам.дир.УВР	4-я неделя

Ноябрь	1. Консультирование молодых специалистов по индивидуальным вопросам	Зам.дир.УВР	В течение месяца
Декабрь	1. Посещение уроков наставников молодыми специалистами	Наставники Рук. ШМУ	В течение месяца
Январь	1. Посещение уроков молодых специалистов	Зам.дир.УВР Рук. ШМУ	В течение месяца
	1. Практическое занятие № 2	Рук. ШМУ	2-я неделя
Март	1. Посещение уроков молодых специалистов	Зам.дир.УВР	В течение месяца
Апрель	1. Индивидуальные консультации	Зам.дир.УВР Рук. ШМУ	В течение месяца
	2. Практическое занятие № 3		4-я неделя
Май	1. Индивидуальная работа с молодыми специалистами	Наставники	В течение месяца
	2. Творческие отчёты молодых педагогов	Администрация	3-я неделя